

Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja turvallinen
toimintaympäristö

Suomen Pyöräily ry

Sisällys

1. Johdanto	2
2. Tausta	3
2.1. Lainsäädännöllinen tausta.....	3
2.2 Käsitteet	4
3. Prosessin kuvaus	5
4. Nykytila.....	6
5. Tavoitteet, toimenpiteet, arviointivastuu ja seuranta	7
5.1 Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja turvallinen toimintaympäristö Suomen Pyöräilyn toiminnassa	7
5.2. Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja turvallinen toimintaympäristö seuratoiminnassa	8
5.3 Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja turvallinen toimintaympäristö huippu-urheilussa.....	9
5.4 Yhdenvertaisuus, tasa-arvoja turvallinen toimintaympäristö omassa työyhteisössämme	9

1. Johdanto

Suomen Pyöräilyn toiminnan perustana ovat liikunnan eettiset arvot ja urheilun reilun pelin periaatteet. Suomen Pyöräily pyrkii edistämään toiminnassaan sukupuolten ja ihmisten välistä tasa-arvoa sekä suvaitsevaisuutta ja vastuullisena toimijana tavoitteenamme on edistää yhdenvertaisuutta omassa toiminnassamme ja tukea seuroja asian viemisessä käytäntöön.

Tämän Suomen Pyöräily ry:n tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja turvallinen toimintaympäristösuunnitelman tarkoituksena on antaa työkaluja tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteuttamiseen käytännössä sekä syrjinnän ja rasismien tai muun epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisyyn jäsenistön sisällä ja organisaation palveluissa jäsenistölleen. Kyseisten työkalujen avulla luomme toimintaympäristön, jossa liikuta ja urheilu tuottavat iloa ja positiivisia kokemuksia ilman, että kenenkään tarvitsee kokea minkäänlaista epäasiallista käytöstä. Lisäksi tuemme toimintaympäristöä, joka edistää terveyttä, terveellisiä elämäntapoja ja on fyysisiltä olosuhteiltaan turvallinen.

Suunnitelma on tarkoitettu koko organisaatiolle ohjenuoraksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden huomioimiseksi. Tämä suunnitelma on voimassa ajalla 2024–2026 ja sen toimeenpanosta ja seurannasta vastaa viime kädessä Suomen Pyöräily ry:n hallitus. **Keskeiset tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehittämiskohteet kyseisen suunnitelman voimassaolon aikana liittyvät tyttö/naispyöräilyn sekä soveltavan/parapyöräilyn edistämiseen. Lapsi/nuorisopyöräilyn edistäminen säilyy myös keskeisenä kehittämisen kohteena.**

Suunnitelmaa noudatetaan Suomen Pyöräilyn kaikessa toiminnassa. Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja turvallinen toimintaympäristösuunnitelman toimenpiteet huomioidaan erityisesti silloin, kun sääntöjä, suunnitelmia ja ohjelmia uudistetaan tai päivitetään sekä silloin, kun tehdään henkilöstöpoliittisia toimenpiteitä (rekrytointi, henkilöstön koulutus, puuttuminen epäasialliseen käytökseen jne.).

Tämän suunnitelman pääosuus on luvussa 5, jossa käydään läpi arviointien ja tasa-arvokyselyn pohjalta luotuja tavoitteita ja toimenpide-ehdotuksia mittareineen sekä kerrotaan seurantatoimenpiteistä. Suunnitelmassa kuvataan prosessin kulkua luvussa 3.

Luvun 2 tarkoituksena on antaa Suomen Pyöräilyn henkilöstölle, johdolle ja jäsenistölle lisätietoa suunnitelman pohjana olevasta lainsäädännöstä.

Liiton työntekijöille on luotu toimenpideohjeistus mahdollisten epäasialliseksi koettujen tilanneilmoitusten vastaanottamiseksi. Toimintamalli löytyy suunnitelman lopusta.

2. Tausta

Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja turvallinen toimintaympäristösuunnitelman taustalla ovat lait naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, yhdenvertaisuuslaki sekä liikuntalaki. Lakien avulla voi hahmottaa termien eroja, koska arkikielessä käsitteet tasa-arvo ja yhdenvertaisuus limittyvät usein yhteen.

2.1. Lainsäädännöllinen tausta

Nykyinen yhdenvertaisuuslaki astui voimaan 1.1.2015 ja se ulotettiin koskemaan kaikkia syrjintäperusteita. Lain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Laki edellyttää yhdenvertaisuussuunnitelmaa viranomaisilta, koulutuksen järjestäjiltä sekä työnantajilta, joilla on vähintään 30 työntekijää. Kaikkia työnantajia koskee lain velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta.

Suomen Pyöräilyssä yhdenvertaisuuden toteutuminen työssä tarkoittaa sitä, että jokaisella työntekijällä ja toimintaan osallistuvalla tulee olla samanlaiset mahdollisuudet tehdä työtä, osallistua ja tulla kohdelluksi yhdenvertaisesti riippumatta hänen taustastaan. Yhdenvertaisuuteen liittyvät käytännöt on kirjattu tähän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus ja turvallinen toimintaympäristösuunnitelmaan.

Tasa-arvolaki

Nykyinen tasa-arvolaki astui voimaan 1.1.2015. Lain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä ja se velvoittaa viranomaisia, koulutuksen järjestäjiä ja työnantajia myös ennaltaehkäisemään tätä syrjintää.

Syrjintää on se, että henkilöä kohdellaan huonommin kuin toisia jonkin henkilökohtaisen ominaisuuden, kuten esimerkiksi alkuperän takia. Epäkohtelias tai epäasiallinen käytös ei siis itsessään ole välttämättä syrjintää. Syrjintää on myös häirintä ja kohtuullisten mukautusten epääminen. Häirintää on käytös tai sellaisen ilmapiirin luominen, joka loukkaa, halventaa tai nöyryyttää toista tai on uhkaavaa tai vihamielistä. Häirintä voi kohdistua yhteen henkilöön tai esim. ihmisryhmään. Syrjintää ei kuitenkaan ole positiivinen erityiskohtelu. Positiivisen erityiskohtelun tarkoituksena on yhdenvertaisuuden edistäminen tai syrjinnästä johtuvien haittojen ehkäiseminen tai poistaminen. Esimerkki positiivisesta erityiskohtelusta on rekrytointitilanteessa valita vähemmistöasemassa oleva henkilö kahden tasavahvan hakijan väliltä. On hyvä huomioida, että syrjintään puuttumisen lisäksi yhdenvertaisuuden edistäminen tarkoittaa muutakin.

Syrjinnän ehkäisyn ohella yhdenvertaisuudessa on kyse ymmärtämisestä, asenteista, ajattelutavasta ja toisten huomioon ottamisesta. Yhdenvertaisuutta voidaan arvioida esimerkiksi väestöryhmien yhdenvertaisuuden näkökulmasta tai tarkastella organisaatioiden toimintoja, kuten tässä suunnitelmassa tehdään.

Liikuntalaki

Liikuntalaki astui voimaan 1.5.2015. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus mainitaan lain lähtökohtina ja lakiin on tullut voimakkaampi vaatimus yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisestä. Lain mukaan liikuntaa edistävien järjestöjen valtionavustuksen määrää harkittaessa otetaan huomioon

se, miten järjestö edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

2.2 Käsitteet

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän iästään, alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, poliittisesta tai ammattiyhdistystoiminnastaan, perhesuhteistaan, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Lyhyesti siis erilaisuuden hyväksymistä ja toisen ihmisen kunnioittamisena sellaisena, kuin hän on.

Yhdenvertaisuus liikunnassa ja urheilussa tarkoittaa turvallista ja syrjimätöntä ympäristöä, jossa jokainen voi haastaa itsensä, edistää terveyttä ja saada merkityksellisiä kokemuksia.

Tasa-arvo Suomen lainsäädännössä tasa-arvolla viitataan sukupuolten tasa-arvoon sekä sukupuoli-identiteetistä ja sukupuolen ilmaisusta johtuvan syrjinnän ehkäisyyn.

Sukupuolten tasa-arvo liikunnassa ja urheilussa tarkoittaa harrastamisen, kilpailemisen, vaikuttamisen ja näkymisen mahdollistamista kaikille sukupuolesta riippumatta

Syrjintä on ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn ryhmään, esimerkiksi tunnustavat tiettyä uskontoa tai kuuluvat seksuaalivähemmistöön. Syrjintää voi olla yksittäinen teko tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä tai säännöistä. Välillisenä syrjintänä pidetään sitä, että näennäisen neutraali kohtelu tai käytäntö johtaa syrjiviin lopputuloksiin.

Häirinnällä tarkoitetaan henkilön ihmisarvoa tarkoituksellisesti tai tosiasialisesti loukkaavaa käyttäytymistä. Häirintään liittyy henkilöä halventava, nöyryyttävä tai häntä uhkaava, vihamielinen tai hyökkävä ilmapiiri.

Seksuaalinen häirintä tarkoittaa fyysistä, sanallista tai sanatonta ei-toivottua seksuaalista käytöstä, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasialisesti loukataan henkilön fyysistä tai henkistä koskemattomuutta luomalla uhkaava, vihamielinen, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri.

Sukupuoleen perustuvalla häirinnällä tarkoitetaan henkilön sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun liittyvää ei-toivottua käytöstä, joka ei ole luonteeltaan seksuaalista, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasialisesti loukataan tämän henkistä tai fyysistä koskemattomuutta ja jolla luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri.

Rasismia on ihmisten tai ihmisryhmien asettaminen muita alempiarvoisempaan asemaan esimerkiksi etnisen alkuperän, ihonvärin, kansalaisuuden, kulttuurin, äidinkielen tai uskonnon perusteella.

Esteettömydessä on kyse ihmisten moninaisuuden huomioon ottamisesta rakennetun ympäristön suunnittelussa ja toteuttamisessa. Se merkitsee palvelujen saavutettavuutta, välineiden käytettävyyttä, tiedon ymmärrettävyyttä ja mahdollisuutta osallistua itseä koskevaan päätöksentekoon. Kohtuulliset mukautukset (ks. yhdenvertaisuuslaki 15 §), joissa on kysymys tapauskohtaisista mukautuksista vammaisten henkilöiden oikeuksien toteuttamiseksi. Esimerkiksi esteettömyys, jossa on kysymys yleisemmistä järjestelyistä, kuten rakennuksen suunnittelu tai korjaus siten että esteettömyysvaatimukset toteutuvat

3. Prosessin kuvaus

Yhdenvertaisuuslain mukaan on tärkeää, että tehty arvio on mahdollisimman totuudenmukainen, jotta kehitystoimia on mahdollista tehdä. Seuraavassa on kuvattu prosessi tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden nykytilan selvittämiseksi. Yhdenvertaisuus-, tasa-arvo ja turvallinen toimintaympäristösuunnitelma on laadittu vuoden 2024 aikana.

Tietoa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden nykytilasta on kerätty eri lähteistä. Suunnitelman kirjallisia lähteitä ovat Olympiakomitean yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma, Suomen urheilun eettisen keskuksen (SUEK) ”Häirintä suomalaisessa urheilussa” -tutkimus, Suomen Pyöräilyn jäsenistölle tehty tasa-arvo ja yhdenvertaisuus kysely sekä muut saatavilla olevat Suomen Pyöräilyn tilastot, ja kirjalliset materiaalit. Lisäksi henkilöstön ja toimihenkilöiden osaamista ja ideoita on hyödynnetty myös keskustelemalla eri ihmisten kanssa esimerkiksi viestinnästä yleisesti. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyöryhmä muodostuu toiminnanjohtajasta ja liittosihteeristä. Hallitus hyväksyi suunnitelman kokouksessaan 27.8.2024.

Suomen Pyöräily ry:n ollessa henkilöstöltään ja resursseiltaan verrattain pieni lajiliitto on toimenpiteiksi valittu tärkeimmät osa-alueet, jotka koskettavat laaja-alaisesti koko jäsenistöä.

1) Prosessin suunnittelu

Vastuuhenkilöinä toimivat tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja turvallinen toimintaympäristö työryhmä

2) Jäsenseurakysely

Kysely aihealueista toteutettiin maaliskuussa 2024. Kyselylinkkiä jaettiin seurakirjeessä ja sosiaalisen median kanavissa. Kyselyyn vastasi kaikkiaan vain 6 henkilöä (vs 2021, 45 henkilöä).

3) Muu tiedonkeruu

Kyselyn lisäksi nykytilaa koskevaa tietoa kerättiin henkilöstötilastoista ja muista kirjallisista lähteistä (mm. vanhat toimintasuunnitelmat ja kertomukset).

4) Kehittämiskohteiden tunnistaminen

Nykytilan arvioinnin ja kyselyn pohjalta tunnistettiin yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon sekä turvallisen toimintaympäristön toteutumista koskevia haasteita ja laadittiin kaksivuotissuunnitelma.

5) Suunnitelman kokoaminen

Edellä kuvatut vaiheet ja niiden tulokset koottiin yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja turvallinen toimintaympäristö suunnitelmaksi.

6) Ohjelman rakentaminen

Suunnitelman pohjalta rakennettiin tiivis toimenpideohjelma.

4. Nykytila

Suomen Pyöräily ry on jäsenten yhteistyö- ja edunvalvontajärjestö, joka tukee jäsenten toimintaa pyöräilyn edistämiseksi yhteiskunnassa. Suomen Pyöräilyn toiminnan perustana ovat vastuullisuus sekä liikunnan eettiset arvot ja urheilun reilun pelin periaatteet. Suomen Pyöräilyn tarkoituksena on edistää ja kehittää huippu-, kilpa- ja harrastepyöräilyä sekä olla näiden tarkoituserien hyväksi toimivien jäsentensä valtakunnallinen keskusjärjestö. Suomen Pyöräilyllä on voimassa oleva vastuullisuusohjelma, jossa sitoutetaan kaikki toiminnassa mukana olevat henkilöt käyttäytymään asiallisesti edustaessaan liittoa tai liiton jäsenseuraa.

Pyöräily on yksi harrastetuimmista liikuntamuodoista ja osalle pyöräilyn harrastajista Suomen Pyöräilyn jäsenseurat tarjoavat monipuolisesti pyöräilyyn liittyviä harrastepalveluita. Pyöräily on laji, jonka pariin ovat kaikki tervetulleita ja harrastaminen on suhteellisen edullista. Luonto ja puitteet harrastamiselle on helposti kaikkien saavutettavissa ja sitä kautta laji tarjoaa kattavasti harrastusmahdollisuuksia aina lapsista ikäihmisiin. Lajia on mahdollista harrastaa myös soveltavan liikunnan ja vammaisurheilun saralla, joskin toiminta tältä osin on Suomessa isossa kuvassa vasta kehittymässä. Suomessa laji tarjoaa puitteet ja mahdollisuudet pyöräilyn harrastamiseen aina huipulle asti. Mukaan pääsee melko pienin kustannuksin. Harrastuksen tullessa tavoitteellisemmaksi, myös kustannusten määrä nousee merkittävästi.

Toistaiseksi pyöräily urheilulajina on ollut hyvin miesvaltainen laji, vaikka asteittaista muutosta on tapahtumassa. Kuitenkin maantiepyöräilyn puolella naispyöräilijät ovat niittäneet menestystä kansainvälisesti. Tällä hetkellä Suomen Pyöräilyn hallituksessa on kahdeksan jäsentä, joista miehiä on 7 ja naisia 1. Suomen Pyöräilyn lisenssin hankkineista (2023) on noin 81 % on miehiä/poikia ja 19 % naisia/tyttöjä (2021 miehiä 83 % ja naisia 17 %). Kilpailulisenssien osuus kaikista lisensseistä oli 59 %. Nuoriso- ja nappulalisenssien osuus oli 23 % kaikista lisensseistä. Nuoriso- ja nappulalisenssin lunastaneista tyttöjä oli 24 % ja poikia 76%. Vuoden 2024 alussa käynnistetty naispyöräilypilotti yhdessä seurojen ja tapahtumajärjestäjän kanssa keräsi muutamassa kuukaudessa yli 400 yhteisöilmoittautumista. Pyöräilyn kilpailutoiminnassa sarjajako perustuu kategorioihin miehet/avoin ja naiset. Miesten luokka on nimetty miehet/avoin, jotta kaikki urheilijat, jotka eivät täytä naisten kilpailuihin osallistumisen ehtoja, hyväksytään rajoituksetta. Transsukupuolisten urheilijoiden osallistumisesta pyöräilykilpailuihin Suomen Pyöräily noudattaa kansainvälisen pyöräilyliiton UCI:n linjauksia. Linjauksista voi lukea lisää [Suomen Pyöräilyn sivuilta](#).

Suomen Pyöräilyn alaisuudessa järjestetään toimintaa yhdessätoista eri lajimuodossa, jotka ovat BMX-pyöräily, Cyclocross, Gravel, Downhill, E-pyöräily, Maastopyöräily, Maantiepyöräily, Soveltava/Parapyöräily, Ratapyöräily, Trial-Pyöräily ja Enduro. Lajeista Soveltava/Parapyöräily on suunnattu ja kehitetty nimenomaan liikuntarajoitteisille urheilijoille.

Lähes kaikissa alalajeissa on maajoukkuetoimintaa ja näissä eri sukupuolet on huomioitu yhdenvertaisesti. Lisenssiurheilijoiden lisäksi myös useat pyöräilyn toimijat (tuomarit, valmentajat ja huoltajat) ovat miesvaltaisesti edustettuina. On tärkeää tiedostaa molempien sukupuolien omat erityispiirteet ja -tarpeet lajin harjoitusleireillä sekä kilpailutapahtumissa, ja huolehtia valmentajien sukupuolijakauman tasaisuudesta.

5. Tavoitteet, toimenpiteet, arviointivastuu ja seuranta

Yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja turvallisen toimintaympäristön edistäminen kuuluu sekä Suomen Pyöräilylle että seuroille. Seuroissa tapahtuu suurimmaksi osaksi se toiminta, joissa yhdenvertaisuus konkretisoituu. Yhdenvertaisuuden edistäminen on jatkuva prosessi, joten parhaisiin tuloksiin päästään jakamalla voimavaroja ja toimenpiteitä esimerkiksi vuosittain vaihtuviin kohteisiin. Toimenpiteiden ja tavoitteiden pitää olla mahdollisimman konkreettisia, jotta kehittyminen on mahdollista. Alla oleviin taulukoihin on kerätty konkreettisia toimia havaituista kehityskohteista sekä toimenpiteitä asioiden parantamiseksi ja tehostamiseksi.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotilanteen sekä turvallisen toimintaympäristön toimenpiteiden toteutumista arvioidaan säännöllisesti. Seuranta toteutetaan mm. tilastoja seuraamalla ja analysoimalla, tarkastelemalla toiminta- ja vuosikertomuksia, toistamalla tasa-arvo ja yhdenvertaisuuskysely jäsenistölle 2-3 vuoden välein sekä oman toiminnan arvioinnilla. Tämä suunnitelma on tarkoitettu määräaikaiseksi ja sitä päivitetään 2-3 vuoden välein. Päivittäminen perustuu suunnitelman toteutumisen sekä yhdenvertaisuustilanteen seurantaan.

Kyseisen suunnitelman toteutumista arvioidaan Suomen Pyöräilyn hallituksessa kerran vuodella yhdessä muiden vastuullisuusteemojen kanssa.

5.1 Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja turvallinen toimintaympäristö Suomen Pyöräilyn toiminnassa

Valtaosa tavoitteista on jo huomioitu toiminnassa. **Keskeisimmät tavoitteet vuosille 2024-2026 on tummennettu.**

Tavoite	Toimenpide	Arviointivastuu	Seuranta
Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja turvallinen toimintaympäristöohjelma on osa vuosittaista toimintasuunnitelmaa.	Toimintasuunnitelmaan kirjataan toimintavuoden tavoitteet ja niitä arvioidaan toimintakertomuksessa.	Toimisto	toimintasuunnitelma, toimintakertomus
Viestintä, kuva- ja sanavalintamme ja muu visuaalinen materiaalimme edistävät yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä heijastavat moniarvoista liikuntakulttuuriamme.	Laajennamme viestinnän kuvapankkia edustamaan laajalaisesti eri harrastaja ja alalajiryhmiä.	Toimisto	Arvio
Hallituksen jäsenten edustus noudattaa vähintään lajin harrastajien sukupuolijakaumaa.	Hallituksen valinta kaudelle 2025-2028.	Hallitus	Vuosikokous
Lajissamme puututaan yhdenvertaisuuteen liittyviin epäkohtiin matalalla kynnyksellä.	Ilmoituskanavista viestiminen erityisesti liiton seurakirjeessä. Whistleblowing-ilmoituskanavan mahdollinen käyttöönotto liitolle.	Kaikki	Arvio

5.2. Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja turvallinen toimintaympäristö seuratoiminnassa

Tavoite	Toimenpide	Arviointi	Seuranta
Tuemme ja kannustamme toimillamme, naisia osallistumaan toimijoina keskeisiin, vastuullisiin tehtäviin, kuten valmennus- ja kilpailun johtamisen tehtävät. Käytännön toimina naisille suunnatut koulutukset ja tilaisuudet.	Liiton esimerkillä johtaminen ja naisten rekrytoin omiin jaostoihin ja valiokuntiin.	Toimisto, kouluttajat, seurat	Koulutuksien määrät, Suomen Pyöräilyn rekisterit
Käymme läpi yhdenvertaisuuteen, tasa-arvoon ja turvalliseen toimintaympäristöön liittyviä kysymyksiä koulutuksissa.	Mahdollisiin koulutuksiin lisätään vastuullisuus teemat. Viestimme seurakirjeessä terve-urheilija materiaaleista.	Toimisto	Koulutukset, seurakirjeet
Viestimme epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisyyn työkaluista säännöllisesti.	Seurakirjeessä ILMO ja Et ole yksin palveluiden mainostaminen. Whistleblowing-ilmoituskanavan mahdollinen käyttöönotto liitolle.	Toimisto, seurat	Toteutumisen seuranta
Tuemme epäasialliseen käytökseen puuttumisen toimintamalleja seuroissa ja viestimme vastuullisesta valmentamisesta.	Viestimme seuroille Et ole yksin palvelun valmiista toimintamalleista ja laajennamme seuroille tarkoitettua vastuullisuusmateriaalipankkia. Viestimme vastuullinen valmentaja-koulutuksesta.	Toimisto, seurat	Toteutumisen seuranta
Tyttö- ja naispyöräilijöiden määrän lisääminen lajin parissa.	I Love Cycling naispyöräilypilotin onnistuminen ja sitä kautta naispyöräilijöiden kiinnittäminen seuroihin.	Kaikki	Tilastot (mm. lisenssit)
Seuroja kohdellaan tasa-arvoisesti ja oikeudenmukaisesti riippumatta koosta ja sijainnista, esim. kilpailujen ja tapahtumien myöntäminen, niihin liittyvät kriteerit ja päätösten läpinäkyvyys.	Kilpailuhakemukset arvioidaan huolellisesti ja tarvittaessa pisteytetään. Jäsenmaksulaskutus jäsenten mukaan.	Toimisto, Pyöräilyn yksiköt	Kilpailukalenteri
Soveltavan/parapyöräilyn lisääminen seurojen toimintaan.	Opinnäytetyön myötä seuroille luotavan oppaan valmistuminen ja sitä kautta tietoisuuden parantaminen. Aiheen viestinnän lisääminen. Parapyöräilyn osalta rakenteen selkiyttäminen.	Toimisto, Seurat	Toteutumisen seuranta

5.3 Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja turvallinen toimintaympäristö huippu-urheilussa

Tavoite	Toimenpide	Arviointivastuu	Seuranta
Urheilija- ja joukkuevalinnoissa noudatamme voimassa olevia valintakriteerejä. Valintaprosessit ja päätökset toteutetaan läpinäkyvästi, ja ne julkaistaan ja dokumentoidaan.	Huippupyöräily-yksikkö huolehtii tarvittavien dokumenttien päivittämisestä ja viestimisestä.	HPY	Toteutumisen arviointi
Maajoukkueen naisvalmentajien ja keskeisissä rooleissa olevien naisasiantuntijoiden määrää kasvatetaan.	Rekrytointi ja asiasta viestiminen kutsumalla mukaan toimintaan.	Koko organisaatio	Tilastot

5.4 Yhdenvertaisuus, tasa-arvoja turvallinen toimintaympäristö omassa työyhteisössämme

Tavoite	Toimenpide	Arviointivastuu	Seuranta
Henkilöstön työhyvinvoinnista huolehditaan	Säännölliset kehityskeskustelut, etuudet	Toiminnanjohtaja	Puheenjohtaja
Rekrytoinneissa huomioidaan tasa-arvo ja pyritään lisäämään työyhteisön moninaisuutta.	Anonyymien haun käytön arviointi.	Toiminnanjohtaja	Hallitus

Epäasiallisen käytöksen käsittely Suomen Pyöräilyssä – toimintamalli

Kyseinen toimintamalli on luotu tilanteisiin, joissa liittoon tulee valitus tai huoli seuran toiminnasta tai seuran toiminnassa mukana olevan henkilön toiminnasta. Valitus voi tulla esimerkiksi vanhemmalta, urheilijalta tai seuran työntekijältä/vapaaehtoiselta. Toimintamalli tarkistetaan tarvittaessa tai vähintään Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja turvallinen toimintaympäristösuunnitelman päivittämisen yhteydessä.

1. Valituksen käsittelystä vastaavat henkilöt

Lajiliittoon tulevien huolien käsittelystä vastaavat toiminnanjohtaja ja/tai liittosihteeri.

2. Huolen/ valituksen vastaanottaminen

- *Yhteydenottajaa kiitetään yhteydenotosta.*
- *Yhteydenottajaa kuunnellaan kiireettömästi.*
- *Yhteydenottajalle pahoitellaan tämän kokemaa epäasiallista kohtelua.*
- *Yhteydenottajalle kerrotaan, että liitossa otetaan vastuu asian eteenpäinviemisestä.*
- *Ennen asian selvittämistä ei luvata yhtä tai toista lopputulemaa asialle.*
- *Yhteydenottajalle luvataan seuraava yhteydenottoaika ja pidetään siitä kiinni, vaikka asia ei olisikaan vielä edennyt.*

3. Kirjauskäytäntö

- *Puhelun vastaanottaja kirjaa ylös olennaiset asiat puhelusta: Kirjauksessa tulee näkyä: yhteydenottajan yhteystiedot päivämäärä lyhyt kuvaus yhteydenoton sisällöstä ja yhteydenottajalle luvatuista jatkotoimenpiteistä*
- *Tiedot yhteydenotoista tallennetaan niille varattuun kansioon.*

4. Arvioidaan rikos- ja lastensuojeluilmoituksen tarve

Arvioidaan yhdessä asiaankuuluvien tahojen kanssa, onko kyseessä laitton toiminta vai seurassa itse selvitettävä tapaus. Neuvoa voi pyytää suoraan poliisilta, oman kunnan lastensuojelun neuvonnasta tai sosiaalipäivystyksestä, Rikosuhripäivystyksestä (www.riku.fi) tai Et ole yksin-palvelusta (www.etoleyksin.fi).